



PÎRÎ REİS ÜNİVERSİTESİ
gelecek burada!

BÖLÜM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU
2024-2025 Bahar Dönemi

ELEKTRONİK VE OTOMASYON BÖLÜMÜ
MEKATRONİK PROGRAMI



ÖZET

Piri Reis Üniversitesi Elektronik ve Otomasyon Bölümü bünyesinde Mekatronik Programı ile eğitim vermektedir. Mekatronik Programı iki senelik ön lisans programı olup, programı başarı ile bitiren öğrenciler Mekatronik Teknikeri olabilecekleri gibi gemilerde elektroteknik zabıtlığı için STCW uyumlu dersleri de alarak mezun olurlar. İş bu belgede, 2024-2025 Bahar Dönemi Akademik yılı için Piri Reis Üniversitesi Elektronik ve Otomasyon Bölümüne ait Bölüm öz değerlendirme raporu bulunmaktadır.



PROGRAM HAKKINDA BİLGİLER

2024-2025 Akademik yılında, Piri Reis Üniversitesi, Denizcilik Meslek Yüksekokulu Elektronik ve Otomasyon Bölümü'nün altında Mekatronik Programı bulunmaktadır. Bölümümüz, Mekatronik Programı için eğitim faaliyetleri yürütmektedir. Mekatronik Programımızda yedi öğretim elemanı kadrolu olarak bulunmaktadır.

Tarihsel Gelişimi

YÖK'ün 10.04.2013 tarihli onayı ile Mekatronik Programı açılmıştır.

DMYO'nun Mekatronik Programı, alanında uzman, sektörde deneyimli ve akademik bilgi birikimi yüksek bir kadro ile eğitim vermektedir. Programımızın akademik kadrosu, öğrencilerin mesleki becerilerini en üst düzeye çıkarmak ve onları uluslararası düzeyde rekabet edebilecek nitelikte profesyoneller olarak yetiştirmek için özveriyle çalışmaktadır. Akademik kadromuz, Mekatronikte son gelişmeleri ve yenilikleri yakından takip ederek ders içeriklerini günceller. Eğitimler, öğrencilere konusunda farkındalık kazandıran bir yaklaşımdadır.

İletişim Bilgileri

Elektronik ve Otomasyon Bölümü Bölüm Başkanı Dr. Öğr. Üyesi Mehbare DOĞRUSÖZ

İletişim Bilgileri 0216 581 00 50- 1357 / tsirmen@pirireis.edu.tr

Mekatronik Programı Program Sorumlusu Öğr. Gör. Güray GÜNGÖR

İletişim Bilgileri 0216 581 00 50- 1228 / ggungor@pirireis.edu.tr

PRU Deniz Kampüsü Postane Mahallesi Eflatun Sokak No:8 34940 Tuzla / İSTANBUL

Misyonu

Atatürk ilke ve inkılaplarını özümseyen, denizcilik örf, adet ve ananeleri çerçevesinde dünya kalitesi ve standartlarında eğitim-öğretim vermek, küresel rekabet ortamının gerektirdiği becerilere sahip, çok uluslu işletmelerde çalışabilen, takım çalışması yapabilen; özgür, girişimci, yaratıcı, araştırmacı, proje geliştirilebilen, çağdaş, kültürlü, insancıl, sosyal sorumluluk ve yurttaşlık bilincine sahip insanlar yetiştirmek misyonunu taşımaktayız.

Vizyonu,

Dünya kalitesi ve standartlarında eğitim ve öğretim vermek, araştırma yapmak ve küresel rekabet ortamında; mesleki ve akademik eğitim arasında sinerji yaratmak vizyonuna sahibiz.

Değerleri

Bilimsel Üretkenlik, Çalışma Disiplini, Özgünlük, Yenilikçilik ve Eleştirelilik, Rekabet, Öğrenci Odaklılık, Paydaşlarla İş birliği, Farklılıklara ve İnsan Haklarına Saygı, Akademik Dürüstlük



PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ

gelecek burada!

Hedefleri

Denizcilik sektörünün ihtiyaç duyduğu alanlarda yetişmiş insan kaynağını sağlamak üzere kurulduğu günden günümüze yoğun bir çalışma yürütmektedir. Bu kapsamda ülkemizin ve sektörün ihtiyacı olan stratejik meslek kollarında programlar açarak öğretim alanına öncülük etmektedir.



A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Olgunluk Düzeyi 2:

Misyon ve stratejik hedeflere ulaşılmasını güvence altına alan yönetim modeli ve idari yapılanma belirlenmiştir.

A.1.1.1. Birimlerin belirlenen kriterler doğrultusunda aynı hedeflere yürümesini sağlayacak olan Piri Reis Üniversitesi 2023-2027 Stratejik planı yayımlanmıştır. <https://www.pirireis.edu.tr/hakkimizda/rektorluge-bagli-birimler/strateji-ve-gelisim/>

A.1.1.2. Piri Reis Üniversitesi Güncel Organizasyon Şeması İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nün 08 Kasım 2023 tarihli, E-94711503-900-2023.48.2566 sayılı ve Güncel Organizasyon Şeması konulu yazısı ile yayımlanmıştır. <https://www.pirireis.edu.tr/hakkimizda/organizasyon-semasi/>

A.1.2. Liderlik

Olgunluk Düzeyi 2:

Birimin geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

A.1.2.1. Kalite Politikaları, Kalite Kurulu ve Organizasyon Yapısı ve Paydaşlar belirlenmiş durumda olup uygulamalara belirlenen hususlar doğrultusunda devam edilmektedir. <https://www.pirireis.edu.tr/hakkimizda/kalite-guvence-sistemi/>

A.1.2.2. Okul sosyal yaşamını güçlendirmenin yanı sıra öğrencilerin liderlik kabiliyetlerinin gelişimine de olumlu etkileri olacak Öğrenci Konseyi uygulaması etkin olarak uygulanmaktadır. <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/33145098>

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Olgunluk Düzeyi 3:

Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak kurumun geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik yönetim yetkinliği vardır. Geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda kurumu dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımları kullanır ve kurumsal özgünlüğü güçlendirir.

A.1.3.1. Birimlerin belirlenen kriterler doğrultusunda aynı hedeflere yürümesini sağlayacak olan Piri Reis Üniversitesi 2023-2027 Stratejik planı yayımlanmıştır. <https://www.pirireis.edu.tr/hakkimizda/rektorluge-bagli-birimler/strateji-ve-gelisim/>



A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi 2:

Kurumun Kalite Komisyonunun süreç ve uygulamaları tanımlıdır.

A.1.4.1. Kalite Politikaları, Kalite Kurulu ve Organizasyon Yapısı ve Paydaşlar belirlenmiş durumda olup uygulamalara belirlenen hususlar doğrultusunda devam edilmektedir.

<https://www.pirireis.edu.tr/hakkimizda/kalite-guvence-sistemi/>

A.1.4.2. Piri Reis Üniversitesi Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönergesi gereğince faaliyetlere devam edilmektedir. <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/33145098>

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Mekatronik Programı, gerçekleştirdiği faaliyetlerle ilgili güncel verileri, web sayfası aracılığıyla "Duyurular," "Etkinlikler" ve "Haberler" başlıkları altında kamuoyuyla paylaşmaktadır. Bu bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve güvenilirliği, ilgili kanun ve yönetmeliklere atıfta bulunularak sağlanmaktadır. Ayrıca, bu kanun, yönerge ve yönetmeliklerin metinleri de web sayfasında kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Mekatronik Programı, kendi web sayfasında güncel verilere, duyurulara, etkinliklere ve haberlere erişim imkânı sunarak, tüm paydaşların bilgilendirilmesine katkıda bulunmaktadır. Bu sayede, bölümün şeffaflık ilkesini benimseyerek toplulukla etkili bir iletişim kurması hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, paydaşların bölümle ilgili bilgiye kolay erişimini sağlarken, bölümün faaliyetlerini ve başarılarını görünür kılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4- Program tanımlı süreçler doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını iyileştirilmektedir.

Kanıtlar:

- A.1.5.1. [PRU Web Site](#)
- A.1.5.1. [Kalite Güvence Sistemi](#)
- A.1.5.1. [Denizcilik Meslek Yüksekokulu](#)
- A.1.5.1. Mekatronik [Programı](#)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon Vizyon ve Politikalar

Olgunluk Düzeyi 2:



Misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır, kurum çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Kuruma özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir.

A.2.1.1. Birimlerin belirlenen kriterler doğrultusunda aynı hedeflere yürümesini sağlayacak olan Piri Reis Üniversitesi 2023-2027 Stratejik planı yayımlanmıştır.

<https://www.pirireis.edu.tr/hakkimizda/rektorluge-bagli-birimler/strateji-ve-gelisim/>

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Olgunluk Düzeyi 2:

Stratejik Plan kültürü ve geleneği vardır, mevcut dönemi kapsayan, kısa/orta uzun vadeli amaçlar, hedefler, alt hedefler, eylemler ve bunların zamanlaması, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynakları bulunmaktadır, tüm paydaşların görüşü alınarak (özellikle stratejik paydaşlar) hazırlanmıştır.

A.2.2.1. Birimlerin belirlenen kriterler doğrultusunda aynı hedeflere yürümesini sağlayacak olan Piri Reis Üniversitesi 2023-2027 Stratejik planı yayımlanmıştır.

<https://www.pirireis.edu.tr/hakkimizda/rektorluge-bagli-birimler/strateji-ve-gelisim/>

A.2.3. Performans Yönetimi

Olgunluk Düzeyi 2:

Akademik personel performans değerlendirmesi ile ilgili hususlar belirlenmiştir.

A.2.3.1. Piri Reis Üniversitesi Akademik Personel Performans Değerlendirme Yönergesi gereğince faaliyetlere devam edilmektedir. <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/33145098>

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3. Yönetim Sistemleri

Mekatronik Programı'nda, önemli etkinliklere ve süreçlere dair veriler düzenli olarak toplanmakta, analiz edilmekte ve raporlanarak stratejik yönetim süreçlerinde kullanılmaktadır. Akademik ve idari birimlerin faydalandığı Bilgi Yönetim Sistemi, kalite yönetim süreçlerini destekleyen entegre bir yapıya sahiptir. Bu sistemin güvenliği, gizliliği ve doğruluğu düzenli olarak denetlenmekte ve sürdürülmektedir. Tüm süreçler —uzaktan eğitim dahil olmak üzere— açıkça tanımlanmış; sorumluluklar, iş akışları, yönetim ve sahiplenme süreçleri belgelenmiştir. Program, süreç yönetimi uygulamalarını izlerken, paydaşların katılımını ve önerilerini dikkate alarak sürekli iyileştirme yapmaktadır. Bu yaklaşım, programın sürdürülebilir gelişim ve yenilik odaklı çalışmalarını desteklemekte, Mekatronik Programı'nın etkinliğini artırmaktadır.



Bilgi Yönetim Sistemi'nde, kişisel verilerin güvenliğini sağlamak için kişisel şifrelerle koruma sağlanmaktadır. Bu güvenlik yöntemi hem verilerin korunmasını hem de sistemin güvenilirliğini destekleyerek bölümün etkin yönetim kapasitesini güçlendirmektedir.

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: 3- Program genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

Kanıtlar:

- A.3.1.1. [PRU Stratejik Plan](#)
- A.3.1.2. [Öğrenci Bilgi Yönetim Sistemi](#)

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 3- Program genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar:

- A.3.2.1. [Akademik Personel Memnuniyet Anketi](#)
- A.3.2.2. [İdari Personel Memnuniyet Anketi](#)
- A.3.2.3. [PRU İnsan Kaynakları Müdürlüğü](#)

A.3.3. Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi: 3- Program genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar:

- A.3.3.1. [PRU Mali İşler Müdürlüğü](#)

A.3.4. Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 3- Program genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıtlar:

- A.3.4.1. [Piri Reis Üniversitesi Denizcilik Meslek Yüksekokulu'nda Yapılacak Öğrenci Stajlarına İlişkin Uygulama Esasları](#)
- A.3.4.2. [PRU Süreç Etkileşim Şeması](#)
- A.3.4.3. [PRU Süreç İyileştirme](#)
- A.3.4.4. [PRU Stratejik Plan](#)



A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Çeşitli iç ve dış paydaşlarla görüşmeler yapılmaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi 1:

Yazılı sistemsel bir doküman bulunmamakla birlikte birim içinde öğrenci geri bildirimleri alınmakta ve müteakip faaliyetlerde dikkate alınmaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi 2:

Mezun öğrenciler ile iletişim kanalları açık tutulmakta olup, geri bildirim ve ihtiyaçlarına cevap verilmektedir.

A.4.3.1. Okul sosyal yaşamını güçlendirmenin yanı sıra öğrencilerin liderlik kabiliyetlerinin gelişimine ve mezun öğrenciler ile ilişkilerin canlı tutulmasına da olumlu etkileri olacak Öğrenci Konseyi uygulaması etkin olarak uygulanmaktadır.

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/33145098>

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Uluslararasılaşma için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Eğitim öğretim maksatlı kaynaklara internet üzerinden ulaşılmaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Uluslararasılaşma konusunda çalışmalar devam etmektedir.

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Tasarımı ve onayı gerçekleşen dersler, programın amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak tasarlanmış ve yürütülmektedir. Ders çıktıları ilgili öğretim elemanları tarafından sistematik olarak değerlendirilerek gerekli iyileştirmeler yapılmak üzere öneriler oluşturulmaktadır.

İlgili Birim:



Olgunluk Düzeyi: 3/4

Kanıtlar:

Programın misyon ve hedefleri doğrultusunda iyileştirmelere yönelik bölüm içi toplantılar yapılmakta ve alınan kararlar uygulamaya sokulmaktadır.

Bu doğrultuda 07/2024 sayılı Bölüm Kurullarında, öğrencilerimizin mesleki yeterliliklerinin artırılmasına yönelik olarak

- 2024-2025 Bahar yarıyılı genel ders değerlendirmesi yapıldı.
- Bölüm derslerinde yer alan uygulamalar için bir çalışma yapılmasına karar verildi.
- Fizik (FIZ 1025) Fizik-2 konularına ağırlık verilmesine ve laboratuvar çalışmalarına ağırlık verilmesine ve ders kataloğunun güncellenerek yeni ders müfredatının DMYO Müdürlüğüne onaya sunulmasına karar verildi.
- Seçmeli derslerle ilgili bir çalışma yapılmasına karar verildi.

Bu kararlar doğrultusunda gerekli müfredat değişiklikleri yapılmış ve uygulanmaya başlanmıştır.

Örnek Kanıtlar

- 03/06/2025 tarih ve 2/2025 sayılı Bölüm Kurulu Tutanağı

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Ders planlarının dengesi mesleki yeterliliğin sağlanması, yabancı dilde eğitim ve sosyal etkinlikler bağlamında izlenmekte ve iyileştirilmesine ilişkin öneriler oluşturulmaktadır.

İlgili Birim:

Olgunluk Düzeyi: 3/4

Kanıtlar:

Programın misyon ve hedefleri doğrultusunda iyileştirmelere yönelik bölüm içi toplantılar yapılmakta ve alınan kararlar uygulamaya alınmaktadır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte, değerlendirilmekte ve gerekli iyileştirmeler önerilmektedir.

İlgili Birim: Akademik Birimler

Olgunluk Düzeyi: 3/4

Kanıtlar:

İlgili öğretim elemanlarının bireysel çalışmaları dışında, programın çıktılarının değerlendirilmesine yönelik bölüm içi toplantılar yapılmaktadır. Bu çerçevede, seçmeli derslerle ilgili bir çalışma yapılmasına karar verildi. 02/2025 numaralı 03/06/2025 tarihli bölüm kurul kararı olarak alınmıştır.



Örnek Kanıtlar

- Bölüm Kurul Kararı

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Derslerin öğrenci iş yüküne uygunluğu izlenmektedir. Hali hazırda AKTS açısından herhangi bir değişiklik ihtiyacı saptanmamıştır.

İlgili Birim: Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Müdürlüğü

Olgunluk Düzeyi: -

Kanıtlar:

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Program çıktıları değerlendirilmekte ve gerekli güncellemeler önerilerek uygulamaya alınmaktadır.

İlgili Birim:

Olgunluk Düzeyi: 3/4

Kanıtlar:

Programın misyon ve hedefleri doğrultusunda iyileştirmelere yönelik gerçekleştirilen bölüm içi toplantılarda program değişikliklerine ilişkin aşağıdaki kararlar uygulamaya alınmıştır. Bu anlamda,

- Belirli derslerin İngilizce olarak verilmesi
- Mekatronik programının ders planında yer alan derslerden birinci yıl 2. Dönem dersi olan MAT 1006 Temel Matematik- 2 dersinin ön koşul dersi olan Mat 1005 Temel Matematik -1 dersinin ön koşul olmaktan çıkarılmasına karar verildi.
- Mekatronik programının ders planında yer alan derslerden üçüncü yarıyıl dersi olan ETO 2019 Otomasyon ve Kontrol Sistemleri dersinin ön koşul dersi olan ETO 1018 Sayısal Tasarım dersinin ön koşul olmaktan çıkarılmasına karar verildi.
- HET1018 Sensörler ve Dönüştürücüler, HET 1010 Ölçme Tekniği, Arıza Bulma ve Tamir, HET 2526 Gömülü Sistemler ve Uygulamaları dersleri seçmeli ders olarak Mekatronik ders planına eklenmiştir.

Bu öneriler Üniversite Yönetimince uygun görülmüş ve gerekli program değişiklikleri yapılarak uygulanmaya başlanmıştır.

Örnek Kanıtlar

- 18/07/2025 tarih ve 03/2025 sayılı Bölüm Kurulu Tutanağı

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Eğitim ve öğretim süreçleri Kurumun belirlenmiş ilke ve kurallarına uygun yönetilmektedir.

İlgili Birim: Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Müdürlüğü



Olgunluk Düzeyi: 3/4

Kanıtlar:

- Öğretim elemanları ders değerlendirme raporları

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Program genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri uygulanmaktadır.

İlgili Birim: Akademik Birimler ve İnsan Kaynakları Müdürlüğü

Olgunluk Düzeyi: 3/4

Kanıtlar:

Öğretimin öğrenci merkezli gerçekleştirilmesine yönelik olarak Kurumca belirlenmiş yöntemlerin uygulanmasının yanı sıra,

- Haftalık gerçekleştirilen *Cansalı* etkinliklerinde öğrencilerin sektör temsilcileri ile bir araya gelerek gerçek hayattaki uygulamalar hakkındaki bilgi ve görgülerinin artırılmasına çalışılmaktadır
- Çeşitli derslerde yapılan laboratuvar çalışmalarında öğrencilerin ilgili donanımı öğretim elemanlarının denetiminde bizzat kullanmaları sağlanmaktadır
- Çeşitli derslerde öğrencilere bireysel ve/veya gruplar halinde olarak yaptırılan proje uygulamaları ile pratik yetkinliğin artırılmasına çalışılmaktadır

Örnek Kanıtlar

- Örnek laboratuvar deney föyleri
- Haftalık *Cansalı* etkinlik programları

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

İlgili Birim: Akademik Birimler, Engelsiz Öğrenci Birimi, Eğitim Öğretim Planlama Koordinatörlüğü

Olgunluk Düzeyi 3: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Mekatronik programındaki ölçme ve değerlendirme süreçleri “Piri Reis Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği” hükümleri gereğince sürdürülmektedir. Kullanılacak değerlendirme yöntemleri, ilgili öğretim elemanı tarafından programın yeterlik ve kazanımları da göz



önünde bulundurulurken belirlenmekte ve ilgili dersin ders kataloğunda belirtilmektedir. Öğretim elemanları bu ders kataloğlarını öğrencilerle OİS sistemi üzerinden paylaşmaktadır. Ayrıca ders kataloğları Piri Reis Üniversitesi web sayfasından kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Öğrenciler, öğretim elemanları tarafından çeşitli şekillerde sınavabilmektedir (ödev, kısa sınav, proje, ara sınav, final, vb.). Programımız öğretim elemanları tarafından uygulanan ölçme yöntemleri öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yöntemleridir ve bu uygulamalara ilişkin öğrenci görüşleri her dönem sonunda her ders için alınmaktadır. Tüm bu süreçlerin uygulanması, kontrol edilmesi ve gereken önlemlerin alınması için dönemlik olarak konuyla ilgili Bölüm Kurulunda görüş alışverişi yapılmaktadır.

Kanıtlar:

- (3) B.2.2.1: <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/33145098>
- (4) B.2.2.2: <https://ois.pirireis.edu.tr/auth/login>
- (4) B.2.2.3: <http://bologna.pirireis.edu.tr/mekatronik-programi-30-ingilizce>
- (4) B.2.2.4: Elektronik ve Otomasyon Bölümü Bölüm Kurulu kararları

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

***İlgili Birim:* Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Müdürlüğü**

Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun genelinde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Piri Reis Üniversitesi Mekatronik programına yapılan yatay geçişler, “Piri Reis Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yükseköğretim Diploma Programları arası Yatay Geçişlere ilişkin Yönerge” usulünce gerçekleştirilir. Yatay geçiş yapan öğrencinin önceki öğrenimi sırasında almış olduğu dersler, derslerin kredileri ve harf notları Mekatronik ders planında belirtilen krediler kullanılarak transfer edilmektedir. Yatay geçiş yapan öğrencinin kabulü ile ilgili tüm süreçlerde açık ve tutarlı ölçütler uygulanmaktadır. Mekatronik programına, ÖSYM tarafından belirlenen kontenjanlar dâhilinde yerleştirme yapılmaktadır.

Kanıtlar:

- (3) B.2.3.1: <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/33145098>
- (3) B.2.3.2: <https://yokatlas.yok.gov.tr/onlisans-univ.php?u=2049>

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

***İlgili Birim:* Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı**



Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde YÖK tarafından belirlenen ulusal mevzuat ve “Piri Reis Üniversitesi İngilizce Hazırlık Bölümü Eğitim-Öğretim Ve Sınav Yönetmeliği” tarafından belirtilen şekilde gerçekleştirilir. İlgili süreçlerde akademik takvime uygun uygulamalar. Mezuniyete ilişkin koşullar net bir şekilde belirlenmiş ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Kanıtlar:

(3) B.2.4.1: <https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2809.pdf>

(3) B.2.4.2: <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/33145098>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

İlgili Birim: Akademik Birimler, Yapı ve Teknik İşler Müdürlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Müdürlüğü, İdari İşler Müdürlüğü, Mali İşler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, Öğrenci İşleri Müdürlüğü

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Öğrencilerin mevcut kütüphane ve bilişim olanakları kurumsal kaynakları kullanımı verilen ödevler ve anlatılarla teşvik edilmektedir. Ayrıca çeşitli program dersleri kapsamında mevcut Arduino boardları, eğitim setleri, vb. ekipman üzerinde laboratuvar ve proje uygulamaları gerçekleştirilmektedir.

Program akademik personeli tarafından ayrıca mevcut laboratuvar imkanlarının geliştirilmesine yönelik güncel gelişmeler izlenmekte ve gerekli talepler yapılmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Kurumsal laboratuvar envanteri
- Rapor döneminde tarafımızdan Kuruma yapılan satın alma talepleri



B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Öğrencilere akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

İlgili Birim: Akademik Birimler, Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Merkezi, Kariyer Merkezi

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

- Haftalık gerçekleştirilen *Cansalı* etkinliklerinde öğrenciler sektör temsilcileri ile bir araya gelerek çeşitli sektörlerdeki uygulamalar, staj ve iş imkanları hakkında bilgilenmektedir.
- Öğrencilerin danışman hocalarına uygun olan neredeyse her gün ve saatte ulaşabilmesi ve bilgi alabilmesi sağlanmaktadır

Örnek Kanıtlar

- Haftalık *Cansalı* etkinlik programları

B.3.3. Tesis ve altyapılar

İlgili Birim: Akademik Birimler, Yapı ve Teknik İşler Müdürlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Müdürlüğü, İdari İşler Müdürlüğü, Mali İşler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, Sağlık, Kültür ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü

Olgunluk Düzeyi 4: Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Piri Reis Üniversitesi bünyesinde yemekhane (B.3.3.1), içinde bilgisayar bulunan kütüphane (B.3.3.2), psikolojik danışmanlık merkezi (B.3.3.3), revir (B.3.3.4), bilgi işlem birimi (B.3.3.5) ve uzaktan eğitim alt yapısı (B.3.3.6) bulunmaktadır.

Kanıtlar:

- (3) B.3.3.1: <https://www.pirireis.edu.tr/?s=yemekhane>
- (4) B.3.3.2: <https://kutuphane.pirireis.edu.tr/vetisbt/>
- (4) B.3.3.3: <https://www.pirireis.edu.tr/pruda-yasam/psikolojik-danisma-ve-rehberlik/>
- (4) B.3.3.4: <https://www.pirireis.edu.tr/pruda-yasam/saglik-hizmetleri/>
- (4) B.3.3.5: <https://www.pirireis.edu.tr/hakimizda/idari-birimler/bilgi-islem-mudurlugu/>
- (3) B.3.3.6: <https://www.microsoft.com/en-us/microsoft-teams/log-in>



B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Mekatronik programında, Piri Reis Üniversitesi'nin “Engelsiz PRU” inisiyatifi kapsamında dezavantajlı grupların eğitim-öğretim etkinliklerinden en üst düzeyde yararlanabilmesi için çeşitli usul ve esaslar dikkate alınmaktadır. Engelsiz PRU ile ilgili bilgilere üniversitenin web sayfasından erişim sağlanabilmektedir. Programda, dezavantajlı gruplara fırsat eşitliği, hakkaniyet ve çeşitlilik prensipleri doğrultusunda destek sağlayan çeşitli planlamalar, mekanizmalar ve uygulamalar mevcuttur. Bu yapı, tüm öğrencilerin eğitim süreçlerinden eşit şekilde faydalanmalarını hedefleyerek, herkes için erişilebilir ve kapsayıcı bir öğrenme ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 2 Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına nitelikli ve adil erişimine ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

- B.3.4.1. [Engelsiz PRU](#)

B.3.5. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler

Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve program öğrencilerimiz bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmakta ve izlenmektedir.

İlgili Birim: Akademik Birimler, Sağlık, Kültür ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Üniversitemiz genelinde mevcut sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere katılım yanında özel olarak Program öğrencilerimiz tarafından kurulan “**Elektromobilite**” kulübü faaliyetlerini sürdürmektedir.

Örnek Kanıtlar

- Elektromobilite kulübü tüzüğü ve faaliyet raporu

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

İlgili Birim: Akademik Birimler, İnsan Kaynakları Müdürlüğü

Olgunluk Düzeyi: 3:



Üniversite dahilinde ilgili faaliyetler konusunda yayımlanmış Senato Esasları mevcut ve uygulanmaktadır.

Üniversite dahilindeki ilgili faaliyetler yayımlanmış Pîri Reis Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütlerine İlişkin Senato Esasları doğrultusunda işletilmektedir.

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/33145098>

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Öğretim yetkinliği izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.

İlgili Birim: Akademik Birimler, İnsan Kaynakları Müdürlüğü

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Mevcut yetkinlik ve olanakların geliştirilmesine ilave olarak, öğretim yöntemlerinin gelişen teknolojik koşullara uyumlaştırması doğrultusunda bölüm içi / kurumsal çalışma ve eğitimler planlanmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Öğretim elemanları ders değerlendirme raporları

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

İlgili Birim: Akademik Birimler, İnsan Kaynakları Müdürlüğü

Olgunluk Düzeyi: 3:

Üniversite dahilinde ilgili faaliyetler konusunda yayımlanmış yönergeler mevcut ve uygulanmaktadır.

Üniversite dahilindeki ilgili faaliyetler yayımlanmış Pîri Reis Üniversitesi Akademik Personel Performans Değerlendirme Yönergesi, Pîri Reis Üniversitesi Bilimsel Yayınları Teşvik Yönergesi doğrultusunda işletilmektedir. <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/33145098>

C. ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Mekatronik programında, bölgesel ve uluslararası düzeylerde değer üretebilen bir akademik birim olarak faaliyet gösterilmektedir. Ancak, mali kaynakların kısıtlı olması, bazı araştırma ve uygulama



projelerinin potansiyelini sınırlamaktadır. Araştırma süreçlerinin yönetimine yönelik benimsenen yaklaşımlar, motivasyon ve yönlendirme tasarımı net bir şekilde tanımlanmıştır. Kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş olup, bu hedeflere ulaşmak için stratejiler geliştirilmiştir. Araştırma yönetimi ekibi oluşturulmuş ve ekip üyelerinin görev tanımları net bir şekilde belirlenmiştir; bu durum, uygulamaların kurumsal tercihlere uygun bir şekilde gelişmesine olanak tanımaktadır. Bilimsel araştırma süreçlerinin yönetiminin etkinliği ve başarısı sürekli olarak izlenmekte ve bu doğrultuda geliştirme çalışmaları yapılmaktadır. Araştırma yönetimi ve uygulamaları, Mekatronik Programının genel hedefleriyle uyumlu olarak ilerlemekte ve elde edilen sonuçların sektör üzerinde olumlu etkiler yaratması hedeflenmektedir. Bu bağlamda, araştırma ve uygulama süreçlerinin geliştirilmesi için gerekli adımların atılması büyük önem taşımaktadır.

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

İlgili Birim: Akademik Birimler, Denizcilik Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deniz Hukuku Uygulama ve Araştırma Merkezi, Proje Koordinatörlüğü, Sektörel İşbirliği Koordinatörlüğü

Olgunluk Düzeyi: 2

Üniversite dahilinde ilgili faaliyetler konusunda yayımlanmış yönergeler mevcut ve uygulanmaktadır.

C.1.1.1. Üniversite dahilindeki ilgili faaliyetler yayımlanmış Pîri Reis Üniversitesi Bilimsel Yayınları Teşvik Yönergesi doğrultusunda işletilmektedir.

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/33145098>

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Bölüm araştırma kaynakları, misyon, hedef ve stratejilerle uyumlu olmasına rağmen, yeterli seviyede değildir. Bu kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirilmesi için çeşitli önlemler alınmaktadır. Araştırmaya yeni başlayan akademisyenler için üniversite içinde kullanılabilircek çekirdek fonlar bulunmaktadır ve bu fonlara erişim oldukça kolaydır.

Araştırma potansiyelini artırmak amacıyla, proje destekleri, konferans katılımı, seyahat olanakları, uzman davetleri ve kişisel fonlar gibi çeşitli destek mekanizmaları sağlanmaktadır. Ayrıca, araştırmacıların motivasyonunu artırmak ve rekabetçiliklerini yükseltmek için ödüller ve kriterlere dayalı terfi imkânları sunulmaktadır. Üniversite içindeki kaynakların zaman içindeki değişimi düzenli olarak değerlendirilmektedir; bu kaynakların etkinliği, yeterliliği ve geliştirme potansiyeli sürekli olarak gözden geçirilmektedir.

Misyon ve hedeflerle uyumlu olarak, üniversite dışı kaynaklara yönelme politikaları da desteklenmektedir. Bu amaçla, özel destek birimleri ve yöntemleri tanımlanmış olup, bu bilgiler



araştırmacılar tarafından iyi bir şekilde bilinmektedir. Bu yapı, araştırma faaliyetlerinin sürdürülebilirliğini artırmayı ve akademik gelişimi desteklemeyi hedeflemektedir.

İlgili Birim: Akademik Birimler, Proje Koordinatörlüğü, Strateji ve Gelişim Koordinatörlüğü, İnsan Kaynakları Müdürlüğü

Olgunluk Düzeyi: 3 Bölüm araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve bölümler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir

Kanıtlar:

- C.1.2.2. [PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ TEKNOPARK İKTİSADİ İŞLETMESİ ARAŞTIRMA, İNAVASYON, SANAYİLEŞME VE TEKNOLOJİ GELİŞTİRME \(ARİSTO\) UYGULAMALARINA İLİŞKİN ESASLAR](#)
- C.1.2.3. [PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ \(BAP\) YÖNERGESİ](#)
- C.1.2.3. [PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK VE İDARİ PERSONELİNİN YURTDIŞI VE YURTIÇI GEÇİCİ GÖREVLENDİRMELERİNE İLİŞKİN ESASLAR](#)

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar

Mekatronik Programı sadece 2 senelik önlisans eğitimi vermektedir.

İlgili Birim: Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Öğrenci İşleri Müdürlüğü

Olgunluk Düzeyi: Olgunluk düzeyi ifadesi belirtilmelidir.

Kanıtlar: C.1.3.1.kanıtın_adi

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

İlgili Birim: Akademik Birimler, Proje Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Müdürlüğü, İnsan Kaynakları Müdürlüğü

Olgunluk Düzeyi 3: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.



Piri Reis Üniversitesi Elektronik ve Otomasyon Bölümü Mekatronik Programında alanında uzman öğretim elemanları bulunmaktadır (C.2.1.1). Ayrıca, bu öğretim elemanlarımız alanlarında çalışmalarına devam etmekte ve kendilerini geliştirmektedirler.

Kanıtlar:

(4) C.2.1.1. <https://dmyo.pirireis.edu.tr/programlar/mekatronik-programi/program-kadrosu/>

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Mekatronik Programında, kurumlararası iş birliklerini teşvik etmek ve disiplinlerarası girişimlere destek sağlamak amacıyla çeşitli mekanizmalar kurulmuş ve bu mekanizmalar aktif bir şekilde işlemektedir. Ortak girişimleri özendirmek için, ortak araştırma projeleri ve lisansüstü programları gibi çoklu araştırma faaliyetleri bölüm içinde tanımlanmış ve desteklenmiştir.

Bölüm, araştırmacıların ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma ağlarına katılımını teşvik ederek, ortak araştırma birimlerinin varlığını sürdürmekte ve bu alanlarda faaliyet gösteren birimleri sistematik bir şekilde desteklemektedir. Bu çoklu araştırma faaliyetleri düzenli olarak izlenmekte ve bölümün hedefleriyle uyumlu iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Bu strateji, disiplinlerarası iş birliklerinin artırılması ve sinerji yaratılması yönünde etkili bir yaklaşım sunmakta olup, araştırma kalitesinin ve çıktılarının yükseltilmesine katkı sağlamaktadır. Böylece, kurumlar arası etkileşimler güçlendirilmekte ve araştırma alanında yenilikçi çözümler üretilmesi teşvik edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3- Birimin genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar:

- C.2.2.1. [Erasmus İkili Anlaşmalar](#)
- C.2.2.2. Protokol CILT Vizyon

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Mekatronik programında, araştırma faaliyetleri yıllık olarak titizlikle izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Belirlenen hedeflerle karşılaştırılarak sapmaların nedenleri detaylı bir şekilde incelenmektedir. Programın içindeki ve dışındaki odak alanlarının bilinirliği, uluslararası görünürlüğü ve uzmanlık iddiası gibi konularla ilgili analizler sistematik bir şekilde yürütülmekte ve bu konuların hedeflerle uyumu değerlendirilmektedir.

Program, performansa dayalı teşvik ve takdir mekanizmalarını etkin bir biçimde kullanarak öğretim elemanlarının motivasyonunu artırmakta, böylece araştırma çıktılarının kalitesini yükseltmektedir.



Rekabet düzeyini belirlemek amacıyla rakiplerle olan rekabet ve seçilmiş kurumlarla kıyaslama süreçleri titizlikle takip edilmekte, bu sayede performans değerlendirmelerinin sistematik ve kalıcı bir nitelik taşıması sağlanmaktadır.

Sonuç olarak, Mekatronik programındaki araştırma faaliyetlerinin gelişimi sürekli olarak değerlendirilmektedir. Bu süreçler sonucunda elde edilen bulgular doğrultusunda gerekli iyileştirmeler yapılmakta ve bu da programın araştırma kalitesinin artırılmasına katkı sağlamaktadır. Ek olarak bölüm hocalarının yer aldığı Bilimsel Araştırma Projeleri kanıtlar kısmına eklenmiştir.

Olgunluk Düzeyi: 3- Birimin genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar:

- C.3.1.1. [PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ](#)

BAP 1 : Müsilaj Oluşumunda Rol Oynayan Parametrelerin Etkilerinin Kontrollü Deney Ortamında Belirlenmesi- Öğr. Gör. Güray GÜNGÖR

BAP 2: Sodyum iyon pillerde biyolojik kökenli bağlayıcıların kullanım potansiyelinin incelenmesi-

Dr. Öğr. Üyesi Mehbare DOĞRUSÖZ

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Mekatronik programında, öğretim elemanlarının araştırma performanslarını paylaşımları beklenmektedir ve bu beklentiyi düzenleyen belirli süreçler bulunmaktadır. Bu süreçler, ilgili paydaşlar tarafından bilinir ve anlaşılır bir şekilde uygulanmaktadır. Araştırma performansı, yıl bazında düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir; elde edilen sonuçlar kurumsal politikalar doğrultusunda etkili bir şekilde kullanılmaktadır.

Araştırma çıktıları, grup içindeki ortalama değerler ve dağılım bilgileri şeffaf bir şekilde paylaşmakta, bu da bölüm içinde araştırma faaliyetlerine dair açık bir iletişim sağlamaktadır. Performans değerlendirmeleri, sistematik ve kalıcı bir şekilde uygulanarak öğretim elemanlarının araştırma alanındaki gelişimleri düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeler sonucunda, gerekli destek ve teşvikler sağlanmakta ve böylece öğretim elemanlarının motivasyonu artırılmaktadır. Bu yapı, araştırma kalitesinin yükseltilmesine katkıda bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3- Birimin genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar:

- C.3.2.1. [PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ](#)



PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ

gelecek burada!

- C.3.2.2. [PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ BİLİMSEL YAYINLARI TEŞVİK YÖNERGESİ](#)
- C.3.2.3. [PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK VE İDARİ PERSONELİNİN YURTDIŞI VE YURTIÇI GEÇİCİ GÖREVLENDİRMELERİNE İLİŞKİN ESASLAR](#)



D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Mekatronik programı, toplumsal kazanım sağlamayı ve toplum için faydalı konularda çalışmalar yapmayı ilke edinmiş olup, bu doğrultuda tüm yapılanmasını yönlendirmeyi hedeflemektedir. Misyonumuz, “Çağın ve dünyanın gereksinimleri ile uyum içinde güncellenmiş yüksek eğitim kalitesi, araştırma altyapısı ve Ar-Ge kapasitesini kullanarak, kamu ve özel sektörün gereksinimlerine yanıt verecek donanımda insan gücü yetiştirmek; sürdürülebilir uygulamaları geliştirmek ve bu uygulamaların kullanımını yaygınlaştırmak; üretici ve sanayi ile işbirliği içinde ürettiği bilgi ve teknolojileri paydaşlarının hizmetine sunmak” şeklindedir.

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Mekatronik programında, toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi, bireylerin ve kuruluşların sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla toplum üzerinde olumlu etkiler yaratma çabalarını içermektedir. Bu süreçlerin etkili bir şekilde yönetilmesi, kaynakların verimli kullanımı, paydaşlarla iş birliği ve sürdürülebilir sonuçlar elde edilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Ayrıca, toplumsal katkı süreçlerinin başarılı bir şekilde yürütülmesi, toplumun ihtiyaçlarının belirlenmesi ve bu ihtiyaçlara yönelik stratejilerin geliştirilmesiyle mümkün olmaktadır. Bu bağlamda, akademik personelin ve bölüm öğrencilerinin toplumla etkileşimde bulunarak sosyal projeleri desteklemesi ve katılımı artırması amaçlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 2- Bölüm genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır

Kanıtlar:

- D.1.1.1. Toplumsal Katkı Komisyonu Kurulmasına İlişkin Kanıt
- D.1.1.1. [Toplumsal Katkı Politikası](#)

D.1.2. Kaynaklar

Mekatronik programında, toplumsal katkı süreçleri kaynakları, sosyal sorumluluk projelerinin başarıyla gerçekleştirilmesi için gerekli olan insan, finansal, bilgi ve materyal unsurlarını içermektedir. İnsan kaynakları, projelerin planlanması ve uygulanması aşamasında gönüllüler ve uzmanlar gibi bireyleri kapsamaktadır. Finansal kaynaklar, projelerin bütçelerini oluştururken hayati bir rol oynamakta ve sponsorlar, bağışlar veya devlet destekleri aracılığıyla temin edilebilmektedir. Bilgi kaynakları, toplumsal ihtiyaçların belirlenmesi ve en iyi uygulamaların paylaşılması açısından



önemlidir; bu kaynaklar, araştırmalar, raporlar ve uzman görüşleri şeklinde olabilir. Son olarak, materyal kaynakları, projelerin fiziksel altyapısını oluşturan malzemeleri içermektedir. Bu kaynakların etkin bir şekilde yönetilmesi, toplumsal katkı süreçlerinin başarısını artırmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 2- Programın toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Kanıtlar:

- D.1.2.1: <https://pirireis.edu.tr/hakkimizda/toplumsal-katki/>

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Mekatronik programında, toplumsal katkı performansı, bir kuruluşun veya bireyin toplum üzerinde yarattığı olumlu etkiyi ve bu etkinin ölçümünü ifade etmektedir. Bu performans, sosyal sorumluluk projelerinin etkisi, sürdürülebilir gıda uygulamaları ve toplumsal hizmetlerin kalitesi gibi unsurları kapsamaktadır. Toplumsal katkı performansının değerlendirilmesi, belirli göstergeler ve kriterler aracılığıyla yapılmaktadır. Bu göstergeler arasında gönüllü katılım oranları, sağlanan hizmetlerin kapsamı ve toplumda yaratılan değişim gibi unsurlar yer almaktadır. İyi bir toplumsal katkı performansı, hem toplumsal ihtiyaçların karşılanmasına hem de bölümün itibarı ve sürdürülebilirliği açısından önemli bir unsurdur. Bu nedenle, Mekatronik programı, toplumsal katkı performansını sürekli olarak izlemeyi ve geliştirmeyi hedefleyerek, öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini artırmayı ve sağlıklı beslenme konusundaki farkındalığı yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır.

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Mekatronik programında, toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi, sosyal sorumluluk projelerinin etkinliğini artırmak ve toplumsal etkilerini ölçmek için kritik bir süreçtir. Bu süreç, belirlenen hedefler ve kriterler doğrultusunda düzenli olarak veri toplama ve analiz yapmayı içermektedir. İzleme aşamasında, projelerin ilerlemesi, katılımcı geri bildirimleri ve sağlanan hizmetlerin kalitesi gibi faktörler göz önünde bulundurulmaktadır.

Değerlendirme ise, toplumsal katkının somut sonuçlarını ve etkilerini ölçmek amacıyla belirlenen göstergeler kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Bu göstergeler arasında toplumda sağlanan değişimler, proje katılım oranları ve maliyet-etkinlik analizleri yer almaktadır. Elde edilen verilerin analizi, projelerin güçlü ve zayıf yönlerini belirleyerek gelecekteki uygulamaların iyileştirilmesine olanak tanımaktadır. Böylece, Mekatronik programı, toplumsal katkı performansını sürekli olarak geliştirmeyi ve öğrencilerin topluma daha fazla fayda sağlamasını hedeflemektedir.



Olgunluk Düzeyi: 2- Bölümde toplumsal katkı performansının izlenme ve değerlendirme sistemi planlanmaktadır

Kanıtlar:

- D.2.1.1. Toplumsal Katkı Komisyonu Kurulmasına İlişkin Kanıt

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

İşbu rapor, Piri Reis Üniversitesi, Elektronik ve Otomasyon Bölümüne ait 2024-2025 Bahar Dönemi akademik yılı Bölüm Özdeğerlendirme Raporudur. Piri Reis Üniversitesi, Elektronik ve Otomasyon Bölümü, Mekatronik Programı ile eğitim vermekte olan bir birimdir. Programımızda çalışan yedi öğretim elemanı bulunmaktadır. Mekatronik programı ders planları her sene gözden geçirilmekte ve gerek duyulması durumunda alınan Bölüm Kurulu kararları ile ders planı üzerinde değişikliğe gidilmektedir. Araştırma konusunda ise, her öğretim elemanı kendi alanında araştırmalarına devam etmektedir.



PÎRÎ REÎS ÜNİVERSİTESİ

gelecek burada!